
AVISO DE PRIVACIDAD: SOLICITANTES

PROPÓSITO Y ALCANCE

Pyrotek está comprometido a proteger la privacidad y seguridad de su información personal. Tomamos medidas para garantizar que los datos personales que recopilamos sobre usted sean adecuados, relevantes, no excesivos y se procesen con fines limitados relacionados con su empleo o contratación y las actividades comerciales de Pyrotek.

Este Aviso de privacidad describe cómo Pyrotek y sus subsidiarias recopilan y usan la información personal sobre usted como solicitante de empleo en Pyrotek. Si se convierte en empleado u otro tipo de trabajador, le proporcionaremos más información sobre el Aviso de privacidad. Este Aviso de privacidad también describe los derechos que usted puede tener con respecto a la información personal que tenemos sobre usted, incluido cómo puede solicitar el acceso, la corrección y la eliminación de sus datos personales. Pyrotek Incorporated de 705 West 1st Avenue, Spokane, WA 99201 EE. UU. es el controlador de los datos. Puede escribirnos a esta dirección o ponerse en contacto por correo electrónico en dataprotection@pyrotek.com.

Para los propósitos de este Aviso de privacidad, la información personal significa cualquier información sobre una persona identificable. Esto no incluye datos anónimos o anonimizados que estén asociados con una persona en particular.

RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN PERSONAL

Recopilamos información personal sobre solicitantes durante el proceso de reclutamiento, solicitud de empleo y contratación. Recopilamos esta información directamente de los candidatos o a veces a través de una agencia de empleo o proveedor de verificación de antecedentes. Podemos recopilar información adicional de terceros, incluidos empleadores previos, otros proveedores de referencias, agencias de referencia de crédito u otras agencias de personal. También podemos realizar búsquedas públicas, incluyendo búsquedas en redes sociales, según se considere apropiado de vez en cuando.

Para realizar nuestras actividades y cumplir nuestras obligaciones como empleados y como empresa, podemos recopilar, almacenar y utilizar las siguientes categorías de información personal sobre usted:

1. Los detalles de contacto personal como nombre, título, dirección, números de teléfono y direcciones personales de correo electrónico
2. Fecha de nacimiento
3. Sexo
4. Estado civil y de dependencia
5. Números de identificación gubernamentales como número de seguro social u otro seguro nacional, número de licencia de conducir u otro número de documento de identificación
6. Información de reclutamiento (incluidas copias de documentos de derecho a trabajar, referencias y otra información incluida en un CV o carta de acompañamiento o como parte del proceso de solicitud)

También podemos recopilar, almacenar y utilizar las siguientes “categorías especiales” de información personal delicada:

1. Raza o etnia, creencias religiosas, orientación sexual y opiniones políticas
2. Pertenencia a un sindicato

3. Información sobre su salud, incluidos registros de trastornos médicos, salud y enfermedad
4. Información sobre condenas penales y delitos cuando sea relevante y legal

USO DE INFORMACIÓN PERSONAL

Utilizaremos su información personal cuando la ley aplicable o una cláusula contractual (incluido tomar pasos previos al contrato) lo permita o nos lo exija, entre otros casos:

1. Si el procesamiento es necesario para el desempeño de nuestras obligaciones futuras de empleo
2. Si necesitamos cumplir con una obligación legal
3. Para mantener registros precisos y actualizados

Podríamos procesar su información personal para los siguientes propósitos comerciales legítimos aplicables a nosotros o a un tercero y con el objetivo de llevar a cabo el contrato de empleo con usted:

1. Tomar una decisión sobre el reclutamiento o la contratación
2. Verificar que sea elegible o esté autorizado legalmente para trabajar con nosotros
3. Administrar empleados (incluyendo administración de nómina, impuestos y beneficios)
4. Administrar el negocio y la planificación
5. Evaluar calificaciones para una tarea o trabajo en particular
6. Cumplir con solicitudes legales y/o de reglamento de divulgación de información, incluida su información personal, para establecer o defender nuestros derechos legales o los de un tercero
7. Cumplir con las leyes pertinentes
8. Lidar con disputas legales que lo involucren a usted o a otros empleados
9. Evitar fraudes
10. Realizar estudios de análisis de datos para revisar y comprender mejor los índices de retención y de rotación de empleados
11. Monitorear la igualdad de oportunidades en el empleo

Solo utilizaremos sus datos personales para los fines que los recopilamos o con otros objetivos compatibles. Si necesitamos usar su información personal con otros fines, se lo notificaremos y explicaremos los fundamentos legales que nos permiten hacerlo.

DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN Y TRANSFERENCIAS

Solo divulgaremos su información personal a terceros cuando lo exija la ley, o a nuestros empleados, otras entidades de Pyrotek, contratistas, agentes designados o proveedores de servicios externos que requieran esta información para ayudarnos con la administración de la relación de empleo con usted o con nuestros intereses legítimos antes descritos. Los proveedores de servicios externos pueden incluir, entre otros, procesadores de nómina, proveedores de administración de beneficios y proveedores de alojamiento o almacenamiento de datos. También incluye a nuestros asesores comerciales, financieros, legales y de auditoría. Cuando compartimos su información personal de esta manera, tomamos las medidas correspondientes para garantizar que nuestros proveedores de servicios mantengan segura su información personal.

Su información personal se podría transferir, almacenar y procesar en otro país que no es aquel donde se proporcionó o recopiló. Cuando la transferencia sea a un país fuera del Espacio Económico Europeo, a un país que no se considere que tenga leyes de protección de datos adecuadas (como en los EE. UU.) usamos las Cláusulas

contractuales tipo aprobadas por la Comisión Europea (<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32004D0915>)(<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/en/TXT/?uri=CELEX%3A32010D0087>), el Escudo de privacidad U. E.-EE. UU. para transferencias a los EE. UU. y los acuerdos de transferencia dentro de la compañía a menos que corresponda otro mecanismo legal como transferencias a organizaciones certificadas por el Escudo de privacidad.

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y RETENCIÓN

Hemos implementado medidas para proteger la seguridad de su información. Hemos implementado procedimientos para lidiar con cualquier sospecha de violación de seguridad de los datos y le notificaremos a usted y a cualquier regulador aplicable ante una sospecha de violación cuando estemos obligados a hacerlo.

Retendremos su información personal de acuerdo con nuestra Política de retención y destrucción de registros.

SUS DERECHOS RESPECTO DE SU INFORMACIÓN PERSONAL

Háganos saber si alguna parte de la información personal que guardamos sobre usted cambia para que podamos corregirla y actualizarla en nuestros sistemas. Conforme a las disposiciones pertinentes de las leyes de privacidad, usted podría tener derecho a solicitar acceso, corregir y borrar la información personal que guardamos sobre usted, o bajo ciertas circunstancias, a objetar al procesamiento de su información personal. También tiene el derecho de solicitar que transfiramos su información personal a otras partes en la medida que lo permitan las leyes de privacidad de datos aplicables. Si quiere revisar, verificar, corregir o solicitar la eliminación de su información personal, objetar al procesamiento de su información personal o solicitar una transferencia de su información personal a otra parte, escribanos a dataprotection@pyrotek.com.

La legislación vigente podría permitirnos o exigirnos que restrinjamos el suministro de sus datos personales, así como que retengamos y sigamos procesándolos. Por estos motivos legales, es posible que no podamos cumplir en su totalidad con sus solicitudes y analizaremos estas razones con usted en el momento adecuado si corresponde.

En circunstancias limitadas cuando usted pudiera haber dado su consentimiento para la recopilación, procesamiento y transferencia de su información personal por un motivo específico, tendrá el derecho de retirar el consentimiento para ese procesamiento específico. Para retirar el consentimiento, escribanos a dataprotection@pyrotek.com.

Tiene el derecho de plantear una inquietud respecto del procesamiento de sus datos personales. Puede plantear sus inquietudes directamente comunicándose con nosotros (los detalles se describen al inicio de este Aviso). También puede plantear una inquietud ante el organismo supervisor que, en el Reino Unido, es la Oficina del Comisionado de Información.

CAMBIOS A ESTE AVISO DE PRIVACIDAD

Podríamos modificar o actualizar este Aviso de privacidad de vez en cuando y la nueva versión estará a su disposición. También le notificaremos de otras maneras de vez en cuando sobre el procesamiento de su información personal.